Принято решением
общего собрания трудового коллектива,
протокол №37 от 02.09.2015

Одобрено собранием первичной
профсоюзной организации работников,
протокол №31 от 01.09.2015

УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального автономного
учреждения дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи»
_____ И.Е. Иванцова
приказ №129 от 03.09.2015

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодёжи».

Положение разработано с целью соблюдение прав педагогических работников ДТДиМ.

Положение разработано с учетом нормативно-правовых актов международного, федерального, муниципального, учрежденческого уровней, Уставом муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодёжи» (далее – ДТДиМ).

Настоящее Положение может быть изменено и дополнено.

2. Порядок и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам

2.1. Педагогические работники ДТДиМ в соответствии с п.5 ст.55 Закона Российской Федерации «Об образовании в РФ» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

2.2. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, на педагогических должностях.

2.3. Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по соглашению с профсоюзным комитетом.

2.4. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается:

• фактически отработанное время;

• время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

• время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых педагогических должностях в период обучения в образовательных

учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

• время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.5. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

• при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работающих в районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала педагогическая работа;

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, в перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

• при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

• при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил двух месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению) препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

• при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;

• при переходе с одной педагогической работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

2.6. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности ДТДиМ.

2.7. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность,

присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются коллективным договором.

2.8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом по ДТДиМ.

2.9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность). За педагогическим работником, находящемся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (объединений).

2.10.За время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением ликвидации ДТДиМ.

2.11. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или согласованию с администрацией ДТДиМ переносится на другой срок.

2.12.Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за болевшим членом семьи.

3. Внесение изменений в настоящее Положение

3.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, простым большинством голосов и отражается в Листе регистрации изменений (Приложение).

3.2. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет директор ДТДиМ, первичная профсоюзная организация.

Настоящее Положение принято взамен утратившего силу Положения о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Дворец творчества детей и молодежи» от 23.10.2013 г., приказ директора № 102

Настоящее Положение принято на Общем собрании трудового коллектива МАУДО «Дворец творчества детей и молодёжи», протокол № 37 от 02.09.2015 г.

Настоящее Положение обсуждено и согласовано с первичной профсоюзной организацией работников МАУДО «Дворец творчества детей и молодёжи», протокол №27 от 01.09.2015 г.

Утверждено и введено в действие приказом директора от 03.09.2015 г. № 129.