

Принято решением
общего собрания трудового
коллектива,
протокол №7 от 27.08.2019
Одобрено собранием первичной
профсоюзной организации работников,
протокол №5 от 27.08.2019

УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального автономного
учреждения дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи
имени О.П. Табакова»
И.Е. Иванцова
приказ №147 от 02.09.2019г.



Положение о системе оплаты труда

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи имени О.П. Табакова».

Положение разработано с целью установления условий и размеров оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи имени О.П. Табакова», включая: размеры должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и окладов рабочих, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008 № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов» (с дополнениями). и др., Уставом муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи имени О.П. Табакова» (далее – ДТДиМ) и Коллективным договором ДТДиМ.

2. Система оплаты труда работников ДТДиМ

2.1. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от стажа, образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

2.2. Должностные оклады заместителей директора определяются с учетом:

- группы по оплате труда, к которой отнесен ДТДиМ;
- квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

2.3. Директор ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в ДТДиМ (помимо основной работы), тарификационные списки.

2.4. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ДТДиМ несет руководитель.

2.5. Размеры доплат и надбавок работникам ДТДиМ определяются на основании положения, утвержденного директором и согласованного с первичной профсоюзной организацией ДТДиМ.

2.6. Размеры доплат и надбавок директору ДТДиМ определяются на основании положения, утвержденного комитетом по образованию и согласованного с городской профсоюзной организацией.

2.7. Доплаты и надбавки директору ДТДиМ выплачиваются на основании приказа комитета по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов», работникам ДТДиМ – на основании приказа директора в пределах средств, направляемых на оплату труда.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Директор ДТДиМ проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) педагогических работников, методистов, педагогов – организаторов и других работников и устанавливает им оклады в соответствии с таблицей.

Должностные оклады административных и педагогических работников МАУДО «ДТДиМ им. О.П. Табакова»

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование должности и требования к квалификации</i>	<i>высшая категория</i>	<i>I категория</i>	<i>без категории</i>
1	2	3	4	6
1	Директор	-	-	14196
2.	Заместитель директора	-	-	13678
3.	Заведующий отделом	-	-	13009
4.	Педагог дополнительного образования; педагог-психолог; педагог-организатор, концертмейстер:	15319	14579	13847
5.	Методист	15319	14579	13171

Примечания (относятся к педагогическим работникам):

- Приведенные в таблице должностные оклады устанавливаются лицам, имеющим высшее профессиональное образование. Не имеющим высшего образования должностные оклады устанавливаются на 10% ниже, не имеющим специального профессионального образования – на 15%.
- Лицам, не имеющим квалификационной категории, должностной оклад устанавливается в зависимости от образования.
- Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен соответствующий должностной оклад.

3.2. Оплата труда младшего обслуживающего персонала (МОП) и иных категорий работников ДТДиМ, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением для работников учреждений образования.

**Должностные оклады младшего обслуживающего персонала
(МОП) и иных категорий работников МАУДО «ДТДиМ им. О.П.
Табакова»**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1.	Дирижер	13830
2.	Балетмейстер	13830
3.	Режиссер	13830

4.	Хормейстер	13830
5.	Режиссер массовых представлений	13830
6.	Звукорежиссер	13830
7.	Художник-постановщик	12134
8.	Художник по свету	12134
9.	Художник-декоратор	12134
10.	Художник-бутафор	12134
11.	Художник-фотограф	12134
12.	Заведующей костюмерной	10558
13.	Программист	6090
14.	Секретарь руководителя	5782
15.	Администратор	5542
16.	Специалист по учетно-хранительской документации	12134
17.	Водитель автомобиля	5542
18.	Гардеробщик	5098
19.	Заведующий складом	5542
20.	Швея	5120
21.	Вахтер	5120
22.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5542
23.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5120
24.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	5183
25.	Уборщик служебных помещений	5120
26.	Сторож	5120
27.	Механик	5782
28.	Специалист по охране труда	5782

3.3. Надбавка к должностному окладу по основной работе устанавливается по одному из оснований (подпункты а или б, в или г) педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом):

- а) за ученую степень доктора наук – 4803 рубля;
- б) за ученую степень кандидата наук – 3202 рубля;

в) при присвоении почетного звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры и спорта», «Заслуженный тренер Российской Федерации» - со дня присвоения – 1601 рубль;

г) награжденным: знаком отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского», нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Мастер спорта Российской Федерации»; нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»; почетными званиями «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» - со дня награждения – 901 рубль.

3.4. Надбавка педагогическим работникам в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), не имеющим стажа педагогической работы либо имеющим стаж педагогической работы до одного года, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования устанавливается в размере 15% должностного оклада и выплачивается ежемесячно до дня, следующего за днём достижения работником трёхлетнего стажа.

3.5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

Перечень видов выплат компенсационного характера работникам ДТДиМ включает:

- за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

При наличии экономии фонда оплаты труда конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются директором по согласованию с профсоюзным комитетом в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Виды работ	Процент от должностного оклада (оклада)
1. За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	
вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1.)	4
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	35
за расширение объемов работ, ненормированный рабочий день	до 200
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
за активное участие в решении социальных вопросов труда	20

3.6. По результатам специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, с работником, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются следующие компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 календарных дней);
- повышение оплаты труда (не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда).

3.7. За активное участие в решении социальных вопросов труда – председателю профсоюзной организации.

4. Внесение изменений в настоящее Положение

4.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, простым большинством голосов и отражается в Листе регистрации изменений (Приложение).

4.2. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет директор ДТДиМ, первичная профсоюзная организация.

Настоящее Положение принято взамен утратившего силу Положения о системе оплаты труда муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи имени О.П. Табакова» от 15.06.2018 г., приказ директора № 129

Настоящее Положение принято на Общем собрании трудового коллектива МАУДО «Дворец творчества детей и молодёжи имени О.П. Табакова», протокол № 7 от 27.08.2019 г.

Настоящее Положение обсуждено и согласовано с Профсоюзом работников МАУДО «Дворец творчества детей и молодёжи имени О.П. Табакова», протокол №5 от 27.08.2019 г. Утверждено и введено в действие приказом директора от 02.09.2019 г. №147